



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು
ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಿಕೆ

ಭಾಗ - ೪ ಎ Part -IV A	ಬೆಂಗಳೂರು, ಬುಧವಾರ, ೦೯, ಡಿಸೆಂಬರ್, ೨೦೨೦ (ಮಾರ್ಗಶಿರ, ೧೮, ಶಕವರ್ಷ, ೧೯೪೨) BENGALURU, WEDNESDAY, 09, DECEMBER, 2020 (MARGASHIRA, 18, SHAKAVARSHA, 1942)	ನಂ. ೬೬೮ No. 668
-------------------------	---	--------------------

KARNATAKA LEGISLATIVE ASSEMBLY

FIFTEENTH LEGISLATIVE ASSEMBLY

EIGHTH SESSION

THE KARNATAKA SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS (SECOND AMENDMENT) BILL 2020 (LA Bill No. 68 of 2020)

A Bill further to amend the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

Whereas, it is expedient further to amend the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961, (Karnataka Act 8 of 1962) for the purposes hereinafter appearing;

Be it enacted by the Karnataka State Legislature in the Seventy first year of the Republic of India as follows:-

1. Short title and commencement.- (1) This Act may be called the Karnataka Shops and Commercial Establishments (Second Amendment) Act, 2020.

(2) It shall come into force at once.

2. Amendment of section 15.- In the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961 (Karnataka Act 8 of 1962), in section 15, in sub-section (7), for the first proviso, the following shall be substituted, namely:-

“Provided that, the total number of the days of leave that may be carried forward to a succeeding year shall not exceed forty five days.”

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

It is considered necessary to amend the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961 (Karnataka Act 08 of 1962) to enable an employee to carry forward forty five days of leave instead of thirty days to succeeding year.

Hence the Bill.

FINANCIAL MEMORANDUM

There is no extra expenditure involved in the proposed legislative measure.

Arabail Hebbar Shivaram

Minister for Labour
and Sugar

M.K. Vishalakshi

Secretary (I/c)
Karnataka Legislative Assembly

ANNEXURE

Extract from the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961 (Karnataka Act 08 of 1962)

XX

XX

XX

15. Annual leave with wages.—(1) Every employee in an establishment shall be entitled to leave with wages and shall be allowed to avail such leave for the number of days calculated at the rate of,-

- (i) one day for every twenty days work performed by him, in case of an adult;
- (ii) one day for every fifteen days of work performed by him, in case of a young person;

Explanation: For the purpose of this sub-section,—

(a) any day of lay-off, by agreement or contract as permissible under the standing order or for any other reasons beyond the employer's control;

(b) in the case of female employee, maternity leave for any number of days not exceeding twelve weeks; and

(c) the leave earned in the year prior to that in which the leave is enjoyed:

-shall be deemed to be days on which the employee has worked in an establishment for the purposes of computation of leave under this section, but the employee shall not earn leave for that period.

(3) Every employee shall also be entitled during the first twelve months of continuous service and during every subsequent twelve months of such service in

any establishment to leave with wages for a period not exceeding twelve days, on the ground of any sickness incurred or accident sustained by him or for any other reasonable cause.

(4) If an employee is discharged or dismissed from service during the course of the year he shall be entitled to leave with wages at the rates laid down in sub-section (1) even if he has not worked for the entire period specified in sub-section (1) entitling him to earn leave.

(5) If an employee entitled to any leave under sub-section (3) is discharged or dismissed from service when he is sick or suffering from the result of an accident, the employer shall pay him the amount payable under this Act in respect of the period of the leave to which he was entitled at the time of his discharge or dismissal, in addition to the amount, if any, payable to him under sub-section (4).

(6) In calculating leave under this section, fraction of leave of half a day or more shall be treated as one full day's leave, an fraction of less than half a day shall be omitted.

(7) If an employee does not in any one calendar year take the whole of the leave allowed to him under sub-section (1) or sub-section (2), as the case may be, any leave not taken by him shall be added to the leave to be allowed to him in the succeeding calendar year:

Provided that, the total number of the days of leave that may be carried forward to a succeeding year shall not exceed thirty days in the case of an adult and forty days in the case of a young person:

Provided further that, an employee who has applied for leave with wages but has not been given such leave in accordance with any scheme laid down in sub-sections (10) and (11) shall be entitled to carry forward the unavailed leave without any limit.

XX

XX

XX



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನಸಭೆ
ಹದಿನೈದನೇ ವಿಧಾನಸಭೆ
ಎಂಟನೇ ಅಧಿವೇಶನ

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ಎರಡನೇ ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕ, 2020

(2020ರ ವಿಧಾನಸಭೆಯ ವಿಧೇಯಕ ಸಂಖ್ಯೆ-68)

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ನ್ನು (1962ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 8) ಮತ್ತಷ್ಟು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಒಂದು ವಿಧೇಯಕ.

ಇಲ್ಲಿ ಇನ್ನುಮುಂದೆ ಕಂಡುಬರುವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ನ್ನು (1962ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 8) ಮತ್ತಷ್ಟು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಇದು ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಎಪ್ಪತ್ತೊಂದನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದಿಂದ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿತವಾಗಲಿ, ಎಂದರೆ :-

1. ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ (ಎರಡನೇ ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2020 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಇದು ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

2. 15ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ತಿದ್ದುಪಡಿ.- ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರಲ್ಲಿ (1962ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 8) 15ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (7)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ ಮೊದಲನೇ ಪರಂತುಕಕ್ಕೆ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಪ್ರತಿಯೋಜಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

“ಪರಂತು, ಮುಂದೆ ಬರುವ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗಬಹುದಾದ ರಜಾ ದಿನಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯು ನಲವತ್ತೈದು ದಿವಸಗಳನ್ನು ಮೀರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.”

ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರಣಗಳ ಹೇಳಿಕೆ

ನಿಯೋಜಿತನು ಮುಂದೆ ಬರುವ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಬದಲಾಗಿ ನಲವತ್ತೈದು ದಿವಸಗಳ ರಜೆಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗುವುದನ್ನು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ನ್ನು (1962ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 8) ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವುದು ಅವಶ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ವಿಧೇಯಕ.

ಆರ್ಥಿಕ ಜ್ಞಾಪನ ಪತ್ರ

ಪ್ರಸ್ತಾವಿತ ಶಾಸನಾತ್ಮಕ ಕ್ರಮವು ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಅರಬೈಲ್ ಹೆಬ್ಬಾರ್ ಶಿವರಾಂ
ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಸಕ್ಕರೆ ಮಂತ್ರಿ

ಎಂ.ಕೆ. ವಿಶಾಲಾಕ್ಷಿ
ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ(ಪ್ರ)
ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಸಭೆ

ಅನುಬಂಧ

**ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ
(1962ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 8) ಉದ್ದೇಶ ಭಾಗ**

XX

XX

XX

15. ಮಜೂರಿಗಳ ಸಹಿತ ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆ:- (1) ಒಂದು ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂರ ನಲವತ್ತು ದಿವಸಗಳು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ದಿವಸಗಳ ಅವಧಿಗಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನಿಯೋಜಿತನಿಗೆ ತರುವಾಯ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ,

(i) ವಯಸ್ಕನಾಗಿದ್ದರೆ ಹಿಂದಿನ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಅವನು ನೆರವೇರಿಸಿದ ಕೆಲಸದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಇಪ್ಪತ್ತು ದಿವಸಗಳಿಗಾಗಿ ಒಂದು ದಿವಸ;

(ii) ಯುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯಾಗಿದ್ದರೆ ಹಿಂದಿನ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಅವನು ನೆರವೇರಿಸಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ದಿವಸಗಳಿಗಾಗಿ ಒಂದು ದಿವಸದ ದರದಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿದ ಸಂಖ್ಯೆಯ ದಿವಸಗಳಿಗಾಗಿ ಮಜೂರಿಗಳ ಸಹಿತ ರಜೆಗೆ ಅವಕಾಶ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

ವಿವರಣೆ: ಈ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ:-

(ಎ) ಒಪ್ಪಂದ ಅಥವಾ ಕರಾರಿನ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಸ್ವಾಮ್ಯ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಅನುಮತಿಸಲಾದಂತೆ ಅಥವಾ ನಿಯೋಜಕನ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮೀರಿದ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಹಂಗಾಮಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸಗಾರರನ್ನುವಜಾ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ದಿವಸಗಳು;

(ಬಿ) ನಿಯೋಜಿತಳ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಹನ್ನೆರಡು ವಾರಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಯಾವುದೇ ಸಂಖ್ಯೆಯ ದಿವಸಗಳ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯನ್ನು ಮತ್ತು

(ಸಿ) ರಜೆಯನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದಂಥ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ರಜೆಯನ್ನು 240 ದಿವಸಗಳು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಧಿಯನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯೋಜಿತನು ಕಾರ್ಯಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ದಿವಸಗಳೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಆದರೆ ಈ ದಿವಸಗಳಿಗಾಗಿ ನಿಯೋಜಿತನು ರಜೆಯನ್ನು ಗಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(3) ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನಿಯೋಜಿತನು ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಸೇವೆಯ ಮೊದಲ ಹನ್ನೆರಡು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅಂಥ ಸೇವೆಯ ತರುವಾಯದ ಪ್ರತಿ ಹನ್ನೆರಡು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಗುರಿಯಾದ ಯಾವುದೇ ಕಾಯಿಲೆ ಅಥವಾ ಅವನಿಗುಂಟಾದ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದ ಮೇಲೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಯುಕ್ತ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಹನ್ನೆರಡು ದಿವಸಗಳಿಗೆ ಮೀರದ ಅವಧಿಗಾಗಿ ಮಜೂರಿಗಳ ಸಮೇತ ರಜೆಗೆ ಸದಾ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಯಾವನೇ ನಿಯೋಜಿತನನ್ನು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆಮಾಡಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ವಜಾ ಮಾಡಿದ್ದರೆ ರಜೆಯನ್ನು ಗಳಿಸಲು ಅವನನ್ನು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನನ್ನಾಗಿಸಲು (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಇಡೀ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಅವನು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿರದಿದ್ದರೆ ಅವನು (1)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಹೇಳಲಾದ ದರಗಳಲ್ಲಿ ಮಜೂರಿಗಳ ಸಮೇತ ರಜೆಗೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(5) (3)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಯಾವುದೇ ರಜೆಗೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರುವ ನಿಯೋಜಿತನನ್ನು ಅವನು ಅಪಘಾತದ ಪರಿಣಾಮದಿಂದಾಗಿ ಕಾಯಿಲೆ ಅಥವಾ ನೋವಿನಿಂದ ನರಳುತ್ತಿರುವಾಗ ಸೇವೆಯಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ವಜಾ ಮಾಡಿದ್ದರೆ ನಿಯೋಜಕನು (4) ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ನಿಯೋಜಿತನಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಮೊಬಲಗು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅದರ ಜೊತೆಗೆ ಅವನನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ್ದ ಅಥವಾ ವಜಾ ಮಾಡಿದ್ದ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಅವಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅವನು ರಜೆಗೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿದ್ದನೋ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅವನಿಗೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ರಜೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವಲ್ಲಿ ಅರ್ಧ ದಿವಸ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ರಜೆಯ ಭಾಗವನ್ನು ಒಂದು ಪೂರ್ಣ ದಿವಸ ರಜೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅರ್ಧ ದಿನಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಭಾಗವನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಬಿಡತಕ್ಕದ್ದು.

(7) ನಿಯೋಜಿತನು ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ (1)ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣದ ಅಥವಾ (2) ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದ ಮೇರೆಗೆ ಅವನಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿರುವ ಇಡೀ ರಜೆಯನ್ನು ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದಿದ್ದರೆ ಅವನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಯಾವುದೇ ರಜೆಯನ್ನು ಮುಂದೆ ಬರುವ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಅವನಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾದ ರಜೆಗೆ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

೬

ಪರಂತು ಮುಂದೆ ಬರುವ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗಬಹುದಾದ ರಜಾ ದಿನಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ ವಯಸ್ಕನ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮೂವತ್ತು ದಿವಸಗಳನ್ನು ಯುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಲವತ್ತು ದಿವಸಗಳನ್ನು ಮೀರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ:

ಮತ್ತು ಪರಂತು ಮಜೂರಿಗಳ ಸಹಿತ ರಜೆಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಆದರೆ (10) ಮತ್ತು (11) ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಹೇಳಲಾದ ಯಾವುದೇ ಯೋಜನೆಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಅಂಥ ರಜೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿಲ್ಲದೇ ಇರುವಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಿತನು ಯಾವುದೇ ಪರಿಮಿತಿ ಇಲ್ಲದೆ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಂಡಿಲ್ಲದ ಆ ರಜೆಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗಲು ಹಕ್ಕುಳ್ಳವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

XX

XX

XX